



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)  
PART II—Section 3—Sub-section (I)

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 315] नई दिल्ली, बुधवार, अगस्त 28, 1991/भाद्र 6, 1913  
No. 315] NEW DELHI, WEDNESDAY, AUGUST 28, 1991/BHADRA 6, 1913

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

जल-भूतल परिवहन मंत्रालय

(पत्तन पक्ष)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 28 अगस्त, 1991

सा.का.नि. 549 (अ).—केन्द्र सरकार, महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कलकत्ता पत्तन न्यासी मण्डल द्वारा बनाए गए और इस अधिसूचना के साथ संलग्न अनुसूची में कलकत्ता पत्तन न्यास कर्मचारी (हलिव्या डॉक कम्प्लेक्स को छोड़कर) (भर्ती, वरिष्ठता एवं पदोन्नति) वण्टम् संशोधन विनियम, 1991 का अनुमोदन करती है।

2. उक्त विनियम दंग अधिसूचना के सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

[फा.सं. पी.आर-12016/20/91-पी.ई.-I]

अशोक जोशी, संयुक्त सचिव

परिशिष्ट-II

कलकत्ता पत्तन न्यास कर्मचारी (हलिव्या डॉक कम्प्लेक्स)

(भर्ती, वरिष्ठता एवं पदोन्नति) वण्टम् संशोधन विनियम, 1991)

महा पत्तन न्यास अधिनियम 1963 (1963 का 38) की धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा अधिनियम की धारा 124 की उपअधिनियम (i) के अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार की मंजूरी से कलकत्ता पत्तन न्यास कर्मचारी (हलिव्या डॉक कम्प्लेक्स से भिन्न) (भर्ती, वरिष्ठता व पदोन्नति) विनियम, 1983 में समाधिष्ट करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाता है।

## 1. संक्षिप्त नाम :

इन विनियम को कलकत्ता पत्तन व्यास कर्मचारी (हल्दिया डॉक कम्प्लेक्स से भिन्न) (भर्ती, वरिष्ठता व पदोन्नति) षष्टम् संशोधन विनियम, 1991 कहा जायेगा।

## 2. कलकत्ता पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (हल्दिया डॉक कम्प्लेक्स से भिन्न) (भर्ती, वरिष्ठता व पदोन्नति) विनियम 1985 में :—

अनुसूची "ग" में (विभागाध्यक्ष से भिन्न) यातायात विभाग से संबंधित अनुसूची में अनुलग्नक I में दिए गए पदों को जोड़ा जाए।

टिप्पणी :—कलकत्ता पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (हल्दिया डॉक कम्प्लेक्स से भिन्न) (भर्ती, वरिष्ठता व पदोन्नति) विनियम, 1985 केन्द्रीय सरकार द्वारा मंजूर किया गया था तथा दिनांक 30 दिसम्बर, 1985 के भारत के राजपत्र में प्रकाशित हुआ था, दिनांक 30 दिसम्बर, 1985 का जी.एस.आर.सं. 945(ई) देखिए। प्रथम, द्वितीय, तृतीय, चतुर्थ संशोधन विनियम सरकार द्वारा मंजूर किया गया था और सरकारों राजपत्र में प्रकाशित हुआ था, दिनांक क्रमशः दिनांक 9 जुलाई, 1988, जी.एस.आर.सं. 917 (ई) दिनांक 20 जून 1989, जी.एस.आर.सं. 647(ई) दिनांक 13 जुलाई, 1990 जी.एस.आर. सं. 636 (ई) तथा दिनांक 10 अक्टूबर 1990, जी.एस.आर. सं. 832(ई) देखिए। कलकत्ता पत्तन व्यास (हल्दिया डॉक कम्प्लेक्स) (भर्ती, वरिष्ठता व पदोन्नति) पांचवां संशोधन विनियम, 1990 केन्द्रीय सरकार द्वारा मंजूर किया गया था। जल भूतल परिवहन मंत्रालय के टेलीफोन सं. पी.आर.-12016/5/91-पी ई-1 दिनांक 29 जनवरी, 1991।

अनुलग्नक-I

1. पदनाम	टर्मिनल मैनेजर
2. पदों की संख्या :	
(क) स्थायी	1
(ख) अस्थायी	—
3. वर्गीकरण	I
4. वेतनमान	र. 2300-100-3200।
5. प्रवरण या अप्रवरण पद	प्रवरण
6. सीधी भर्ती हेतु आयु सीमा	45 वर्ष से अनधिक
7. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं	(1) कोई भी विषय में स्नातकोत्तर डिग्री या द्वितीय श्रेणी आनर्स डिग्री या कोई भी विषय में 60 प्रतिशत अंक सहित पास किया। (2) विख्यात संघटना जो शिपिंग तथा कन्टेनर हैंडलिंग से जुड़ा हो या वार्षिक में प्रबंधकीय पदों में 15 वर्ष का अनुभव। (क) नहीं (ख) हाँ। दो वर्ष। उप टर्मिनल मैनेजर/उप प्रबंधक (तकनीकी) के पद से पदोन्नति द्वारा जो उसी ग्रेड में कम से कम तीन वर्ष से नियमित सेवा की हो वेता न मिलने पर सीधी भर्ती/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा। उप टर्मिनल मैनेजर
8. क्या सीधी भर्ती हेतु निर्धारित (क) आयु और (ख) शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नति के मामले में लागू होंगी।	
9. परीक्षा अवधि यदि कोई हो	
10. भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	
1. पदनाम	उप टर्मिनल मैनेजर
2. पदों की संख्या :	
(क) स्थायी	1
(ख) अस्थायी	—
3. वर्गीकरण	I
4. वेतनमान	र. 1760-70-2250-द.रो.-70-2600।
5. प्रवरण या अप्रवरण पद	प्रवरण
6. सीधी भर्ती हेतु आयु सीमा	45 वर्ष से अनधिक
7. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	(1) कोई भी विषय में स्नातकोत्तर डिग्री या द्वितीय श्रेणी आनर्स डिग्री या कोई भी विषय में 60 प्रतिशत अंक सहित पास किया। (2) विख्यात संगठन जो शिपिंग तथा कन्टेनर हैंडलिंग से जुड़ा हो या वार्षिक में प्रबंधकीय पदों से 10 वर्ष का अनुभव। (क) नहीं (ख) हाँ। दो वर्ष
8. क्या सीधी भर्ती हेतु निर्धारित (क) आयु और (ख) शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नति के मामले में लागू होंगी।	
9. परीक्षा अवधि यदि कोई हो	

10. भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	सहायक प्रबंधक के पद से पदोन्नति द्वारा जो उसी ग्रेड में कम से कम 3 साल से नियमित सेवा की हो वैसा न मिलने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
1. पदनाम	उप प्रबंधक (तकनीकी)
2. पदों की संख्या :	
(क) स्थायी	1
(ख) अस्थायी	—
3. वर्गीकरण	II
4. वेतनमान	र. 1760-70-2250-द.रो.-70-2600।
5. प्रवरण या अप्रवरण पद	प्रवरण
6. सीधी भर्ती हेतु आयु सीमा	45 वर्ष से अधिक
7. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं	(1) मैकेनिकल और/या इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में डिग्री या उसके समतुल्य। (2) मैनिफेस्टरिंग/रिपेयरिंग संस्थान में 8 वर्ष का अनुभव जो कंटेनर हैंडलिंग उपकरण, एच टी एवं एल टी मशीनरी, इलेक्ट्रोनिक्स सर्किट और कंट्रोल सिस्टम आदि से संबंधित हो।
8. क्या सीधी भर्ती हेतु निर्धारित (क) आयु और (ख) शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नति के मामले में लागू होंगी।	(क) नहीं (ख) हां।
9. परीक्षा अवधि यदि कोई हो	दो वर्ष
10. भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	सहायक प्रबंधक (तकनीकी) के पद से पदोन्नति द्वारा जो उसी ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष से नियमित सेवा की हो। वैसा न मिलने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
1. पदनाम	सहायक प्रबंधक (तकनीकी)
2. पदों की संख्या :	
(क) स्थायी	1
(ख) अस्थायी	—
3. वर्गीकरण	I
4. वेतनमान	र. 1560-60-2100-द.रो.-2400
5. प्रवरण या अप्रवरण पद	प्रवरण
6. सीधी भर्ती हेतु आयु सीमा	40 वर्ष से अधिक
7. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं	(1) मैकेनिकल और/या इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में डिग्री या उसके समतुल्य। (2) मैनिफेस्टरिंग/रिपेयरिंग संस्थान में 3 वर्ष का अनुभव जो कंटेनर हैंडलिंग उपकरण एच टी एवं एल टी मशीनरी, इलेक्ट्रॉनिक सर्किट और कंट्रोल सिस्टम आदि से संबंधित हो।
8. क्या सीधी भर्ती हेतु निर्धारित (क) आयु और (ख) शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नति के मामले में लागू होंगी।	(क) नहीं (ख) हां
9. परीक्षा अवधि यदि कोई हो।	दो वर्ष।
10. भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	सीधी भर्ती/प्रतिनियुक्ति द्वारा।
1. पदनाम	यातायात अधिकारी
2. पदों की संख्या :	
(क) स्थायी	5
(ख) अस्थायी	—

3. वर्गीकरण	II
4. वेतनमान	रु. 1150-50-1400-द.रो.-50-1700- प.रो.-50-1950।
5. प्रवरण या अप्रवरण पद	प्रवरण
6. सीधी भर्ती हेतु आयु सीमा	24 वर्ष से अनधिक
7. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं	किसी भी विषय में कम से 50 प्रतिशत अंक सहित डिग्री।
8. क्या सीधी भर्ती हेतु निर्धारित (क) आयु और (ख) शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नति के मामले में लागू होंगी।	(क) नहीं (ख) हाँ।
9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	दो वर्ष
10. भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	बर्ग III में पर्यवेक्षक कैडर से पदोन्नति द्वारा बैसा न मिलने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
1. पदनाम	सहायक प्रबंधक (कन्टेनर टर्मिनल)
2. पदों की संख्या :	2
(क) स्थायी	—
(ख) अस्थायी	I
3. वर्गीकरण	I
4. वेतनमान	रु. 1560-60-2100-द.रो.-60-2400
5. प्रवरण या अप्रवरण पद	प्रवरण
6. सीधी भर्ती हेतु आयु सीमा	35 वर्ष से अनधिक
7. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं	(1) कोई भी विषय में स्नातकोत्तर डिग्री या द्वितीय श्रेणी में श्रामर्स डिग्री या कोई भी विषय में 60 प्रतिशत अंक सहित पास डिग्री। (2) विख्यात संगठन जो शिपिंग तथा कन्टेनर हैंडलिंग से जुड़ा हो या बन्दर में प्रबंधकीय पदों में 5 वर्ष का अनुभव। (क) नहीं (ख) हाँ। दो वर्ष।
8. क्या सीधी भर्ती हेतु निर्धारित (क) आयु और (ख) शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नति के मामले में लागू होंगी।	सहायक प्रबंधक के पद से पदोन्नति द्वारा जो उसी ग्रेड में कम से कम 4 वर्ष नियमित सेवा की हो। बैसा न मिलने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
9. परीक्षा अवधि यदि कोई हो	वरिष्ठ अभियंता (यांत्रिकी)
10. भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	5
1. पदनाम	—
2. पदों की संख्या :	II
(क) स्थायी	I
(ख) अस्थायी	—
3. वर्गीकरण	II
4. वेतनमान	रु. 1150-50-1400-द.रो.-50-1700-द.रो.-50-1950
5. प्रवरण या अप्रवरण पद	प्रवरण
6. सीधी भर्ती हेतु आयु सीमा	35 वर्ष से अनधिक
7. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं	(1) सैकेण्डरी परीक्षा या उसके समतुल्य। (2) मैकेनिकल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा या उसके समतुल्य। (3) पर्यवेक्षक के रूप में 10 वर्ष का अनुभव कोई ऐसा विख्यात नौकाप में जो केन तथा मैकेनिकल भाग संचालन उपकरण प्रादि के विनिर्माण/परिष्कार से जुड़ा हो।

8. क्या सीधी भर्ती हेतु निर्धारित (क) आयु और (ख) शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नति के मामले में लागू होगी	(क) नहीं (ख) हाँ
9. परीक्षा अर्वाध यदि कोई हो	दो वर्ष
10. भर्ती की पद्धति क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	वरिष्ठ अभियन्ता (यांत्रिक) के पदों से पदोन्नति द्वारा जो उसी ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा की हो। बँसा न मिलने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
1. पदनाम	वरिष्ठ प्रभारी अभियन्ता
2. पदों की संख्या (क) स्थायी (ख) अस्थायी	 -- --
3. वर्गीकरण	I
4. वेतनमान	ब. 1560-60-2100-द.रों.-2400
5. प्रवरण या अप्रवरण पद	प्रवरण
6. सीधी भर्ती हेतु आयु सीमा	40 वर्ष से अनधिक
7. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं	(1) सैकेण्डरी परीक्षा या उसके समकक्ष (2) मैकेनिकल और या इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा या उसके समतुल्य। (3) पर्यवेक्षक के रूप में 12 वर्ष का अनुभव कोई विद्यालय बक-शाप में जो फ्रेम-माल संचालन उपकरण मैकेनिकल एवं इलेक्ट्रिकल मशीनरी आदि के विनिर्माण सम्बन्ध से जुड़ा हो।
8. क्या सीधी भर्ती हेतु निर्धारित (क) आयु और (ख) शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नति के मामले में लागू होगी।	(क) नहीं (ख) हाँ
9. परीक्षा अर्वाध यदि कोई हो	दो वर्ष
10. भर्ती की पद्धति क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	वरिष्ठ अभियन्ता (यांत्रिकी) या वरिष्ठ अभियन्ता (विद्युतीय) के पद से पदोन्नति द्वारा जो उसी पद में कम से कम 5 वर्ष से नियमित सेवा की हो। बँसा न मिलने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
1. पदनाम	वरिष्ठ अभियन्ता (विद्युतीय)
2. पदों की संख्या (क) स्थायी (ख) अस्थायी	 1 --
3. वर्गीकरण	II
4. वेतनमान	ब. 1150-50-1400-द.रों.-30-1700-द.रों.-50-1950
5. प्रवरण या अप्रवरण पद	प्रवरण
6. सीधी भर्ती हेतु आयु सीमा	35 वर्ष से अनधिक
7. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं	(1) सैकेण्डरी परीक्षा या उसके समतुल्य। (2) इलेक्ट्रिकल और/या इलेक्ट्रॉनिक्स इंजीनियरिंग में डिप्लोमा या उसके समतुल्य। (3) सुपरवाइजरी सर्टिफिकेट आफ कंफॉन्स के लाइसेंस जो पश्चिम बंगाल सरकार द्वारा जारी किया जाता है (भाग 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 (क), 7 (ख), 9, 10, 11 में माहनिंग को छोड़कर (अथवा नेशनल सर्टिफिकेट आफ कंफॉटेन्सी का पार्ट 'क' और पार्ट 'ख')। (4) पर्यवेक्षक के रूप में 10 वर्ष का अनुभव किसी विद्यालय इलेक्ट्रिकल वर्कशाप में जो मशीनरी आदि के विनिर्माण/सम्बन्ध से जुड़ा हो।

8. क्या सीधी भर्ती हेतु निर्धारित (क) आयु और (ख) शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	(क) नहीं (ख) हाँ
9. परीक्षा अवधि यदि कोई हो।	दो वर्ष
10. भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रति- नियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	वरिष्ठ अभियन्ता (विद्युतीय) के पदों से पदोन्नति द्वारा जो उसी ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष से नियमित सेवा की हो। वैसा न मिलने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
1. पदनाम	पारी कार्यदेशक (यांत्रिक)
2. पदों की संख्या (क) स्थायी (ख) अस्थायी	4 —
3. वर्गीकरण	11
4. वेतनमान	र. 965-50-1465-ब. री.-50-1715
5. प्रवर्णन या अपवर्णन पद	प्रवर्णन
6. सीधी भर्ती हेतु आयुसीमा	32 वर्ष से अधिक
7. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं	(1) मैकेनिकल परीक्षा या उसके समतुल्य। (2) इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा या उसके समकक्ष। (3) पर्यवेक्षक के रूप में 5 वर्ष का अनुभव कोई ऐसा वर्कशाप में जो क्रेन तथा विभिन्न चलमान भाग संचालन आदि के चिनिर्माण तथा मरम्मत से जुड़ा हो।
8. क्या सीधी भर्ती हेतु निर्धारित (क) आयु और (ख) शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	(क) नहीं (ख) हाँ
9. परीक्षा अवधि यदि कोई हो।	दो वर्ष
10. भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	पारी कार्यदेशक के पद से पदोन्नति द्वारा उसी पद में कम से कम 5 वर्ष से नियमित सेवा की हो वैसा न मिलने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
1. पदनाम	पारी कार्यदेशक (इलेक्ट्रॉनिक)
2. पदों की संख्या (क) स्थायी (ख) अस्थायी	1 —
3. वर्गीकरण	II
4. वेतनमान	र. 965-50-1465-ब. री.-50-1715
5. प्रवर्णन या अपवर्णन पद	प्रवर्णन
6. सीधी भर्ती हेतु आयु सीमा	32 वर्ष से अधिक
7. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित/शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं	(1) मैकेनिकल अथवा उसके समतुल्य (2) इलेक्ट्रॉनिक्स में डिप्लोमा या उसके समतुल्य। (3) पांच वर्ष का अनुभव कोई ऐसा विद्यमान इलेक्ट्रॉनिक संगठन में जो इलेक्ट्रॉनिक उपकरण का चिनिर्माण तथा मरम्मत करता हो।
8. क्या सीधी भर्ती हेतु निर्धारित (क) आयु और (ख) शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	(क) नहीं (ख) हाँ
9. परीक्षा अवधि यदि कोई हो।	दो वर्ष

10. भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	सीधी भर्ती द्वारा ।
1. पदनाम	पारी कार्यदेयक (विद्युतीय)
2. पदों की संख्या	
(क) स्थायी	2
(ख) अस्थायी	—
3. वर्गीकरण	II
4. धेतनमान	रु. 965-50-1465-ब.रो.-50-1715
5. प्रवरण या अप्रवरण पद	प्रवरण
6. सीधी भर्ती हेतु आयु सीमा	32 वर्ष से अनधिक
7. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित/शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं	(1) सैकेण्डरी या उसके समकक्ष । (2) इलैक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा या उसके समतुल्य । (3) सुपरवाइजरी सर्टिफिकेट ग्राफ कॉपीटेंसी के वाइसेंस जो पश्चिम बंगाल सरकार द्वारा जारी किया जाता है (भाग-1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, (क) 7 (ख), 9, 10, 11 में माइनिंग को छोड़कर) अथवा नेशनल सर्टिफिकेट ग्राफ कॉपीटेंसी का पार्ट 'क' और पार्ट 'ख' । (4) पांच वर्ष का अनुभव किसी विद्युत कार्यशाला में जो फ्रेन एवं चलमात मात मंचानत उपकरण के निर्माण/मरम्मत में जुटा हो ।
8. क्या सीधी भर्ती हेतु निर्धारित (क) आयु और (ख) शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	(क) नहीं (ख) हाँ
9. परीक्षा अवधि यदि कोई हो	दो वर्ष
10. भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा	पारी पर्यवेक्षक के पद से पदोन्नति द्वारा जो उसी पद में कम से कम 5 वर्ष से नियमित सेवा की हो। वैसा न मिलने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।
1. पदनाम	परिच्छ पर्यवेक्षक
2. पदों की संख्या	
(क) स्थायी	1
(ख) अस्थायी	—
3. वर्गीकरण	II
4. धेतनमान	रु. 965-50-1465-ब.रो.-50-1715
5. प्रवरण या अप्रवरण पद	प्रवरण
6. सीधी भर्ती हेतु आयु सीमा	32 वर्ष से अनधिक
7. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित/शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं	(1) सिविल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा या उसके समतुल्य । (2) सिविल इंजीनियरिंग के काम में 5 वर्ष का अनुभव कोई विद्युत सरकारी विभाग/उपक्रम अथवा निजी संस्था में हो सी अधिक प्राथमिकता दी जाएगी ।
8. क्या सीधी भर्ती हेतु निर्धारित (क) आयु और (ख) शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	(क) नहीं (ख) हाँ
9. परीक्षा अवधि यदि कोई हो ।	दो वर्ष
10. भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	पर्यवेक्षक के पद से पदोन्नति द्वारा जो उसी पद में कम से कम 3 वर्ष से नियमित सेवा की हो। वैसा न मिलने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।



## MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(Ports Wing)

## NOTIFICATION

New Delhi, the 28th August, 1991

G.S.R. 549(E).—In exercise of the power conferred by Sub-section (i) of Section 124, read with Sub-section (i) of Section 132 of the Major Ports Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the Calcutta Port Trust Employees' (other than Haldia Dock Complex) (Recruitment, Seniority & Promotion) Sixth Amendment Regulations, 1991 made by the Board of Trustees for the Port of Calcutta and set out in the Schedule annexed to this Notification.

2. The said regulation shall come into force on the date of publication of this Notification in the Official Gazette.

[No. PR-12016/20/91-PE.1]

ASHOKE JOSHI, Jt. Secy.

## ANNEXURE II

**CALCUTTA PORT TRUST EMPLOYEES' (OTHER THAN HALDIA DOCK COMPLEX)  
(RECRUITMENT, SENIORITY AND PROMOTION) SIXTH AMENDMENT REGULATIONS, 1991**

In exercise of the powers conferred by Section 28 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963) and with sanction of the Central Government under Sub-section (i) of the Section 124 of that Act, the Board of Trustees for the Port of Calcutta hereby makes the following Regulations for incorporation of the same in the Calcutta Port Trust Employees' (Other than Haldia Dock Complex) (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1985.

1. Short Title :—These Regulations may be called the Calcutta Port Trust Employees' (Other than Haldia Dock Complex) (Recruitment, Seniority and Promotion) 6th Amendment Regulations, 1991.

2. In the Calcutta Port Employees' (Other than Haldia Dock Complex) (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1985.

In the Schedule 'C' (Other than Heads of Departments) attached to Traffic Department, the Schedule relating to the posts mentioned at Annexure-1 may be added.

Note : The Calcutta Port Trust Employees' (Other than Haldia Dock Complex) (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1985 were sanctioned by the Central Government and published in the Gazette of India (Extraordinary) dated the 30th December, 1985 vide G.S.R. No. 945(E) of 30th December, 1985, First, Second, Third, Fourth, Amendment Regulations have been sanctioned by the Government and published in the Gazette of India vide G.S.R. No. 917(E) dated 9th July 1988, 647(E) dated 20th June, 1989 and 636(E) dated 13th July, 1990 and 832(E) dated 10th October, 1990. C.P.T. Employees' (Other than Haldia Dock Complex) (Recruitment, Seniority and Promotion) 5th Amendment Regulations, 1990 have been approved by the Government vide M.O.S.T. Telex No. PR-12016/5/91-PE-I dated 29th January, 1991.

1. Designation	Terminal Manager
No. of posts	
2. Permanent	: 1
3. Temporary	: —
4. Classification	: I
5. Scale of Pay	: Rs. 2300-100-3200
6. Whether Selection or Non-Selection post.	: Selection
7. Age limit for direct recruitment	: Not exceeding 45 years.



8. Educational and other qualifications required for direct recruitments. : (i) A Master's or 2nd Class Hons. Degree in any discipline or a Pass Degree in any discipline with 60% marks.  
(ii) 15 years experience in Senior Managerial post in an organisation of repute dealing with Shipping & Container Handling or in Ports.
9. Whether (a) age and (b) educational qualification prescribed for direct recruitments will apply in the case of promotion. : (a) No  
(b) Yes
10. Period of probation, if any. : Two years
11. Method of recruitments whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. : By promotion from the rank of Deputy Terminal Manager/Deputy Manager (Technical) having a minimum total three years' service in that grade. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.
1. Designation : Deputy Manager (Technical)  
No. of posts
2. Permanent : 1
3. Temporary : —
4. Classification : II
5. Scale of Pay : Rs. 1760-70-2250-EB-70-2600
6. Whether Selection or Non-Selection post. : Selection
7. Age limit for direct recruitment : Not exceeding 45 years.
8. Educational and other qualifications required for direct recruitments. : (i) A Master's or atleast 2nd Class Hons. Degree in any discipline or Pass Degree in any discipline with 60% marks.  
(ii) Must have atleast 10 years experience in a Managerial position in an organisation of repute dealing with Shipping and Container Handling or in Ports.
9. Whether (a) age and (b) educational qualification prescribed for direct recruitments will apply in case of promotion. : (a) No  
(b) Yes
10. Period of probation, if any. : Two years.
11. Method of recruitments whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. : By promotion from the rank of Assistant Manager having a minimum of three years' service as Assistant Manager. Failing that by transfer/deputation/direct recruitment.
1. Designation : Deputy Manager (Technical)  
No. of posts
2. Permanent : 1
3. Temporary : —
4. Classification : II
5. Scale of Pay : Rs. 1760-70-2250-EB-70-2600
6. Whether Selection or Non-Selection post. : Selection

- 
- |   |  |
|---|--|
| 7. Age limit for direct recruitment   | : Not exceeding 45 years.  |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruitments.   | : (i) Degree in Mechanical and/or Electrical Engineering or equivalent.<br>(ii) 8 years' experience in a manufacturing/repairing concern dealing with preferably Container Handling Equipment, HT & LT Machineries, Electronics Circuit and Control System etc. would be considered as an advantage. |
| 9. Whether (a) age and (b) educational qualification prescribed for direct recruitments will apply in case of promotion.  | : (a) No<br>(b) Yes  |
| 10. Period of probation, if any.  | : Two years.   |
| 11. Method of recruitments whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. | : By promotion from the rank of Assistant Manager (Technical) having a minimum total 5 years' service in the grade. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.   |
- 
- |   |   |
|---|---|
| 1. Designation<br>No. of Posts  | : Assistant Manager (Technical)   |
| 2. Permanent  | : 1   |
| 3. Temporary  | : —   |
| 4. Classification   | : I   |
| 5. Scale of Pay   | : Rs. 1560-60-2100-EB-2400  |
| 6. Whether Selection or Non Selection post.   | : Selection   |
| 7. Age limit for direct recruitment   | : Not exceeding 40 years.   |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruitments.   | : (i) Degree in Mechanical and/or Electrical Engineering or equivalent.<br>(ii) 3 years' experience in a Manufacturing/repairing concern dealing with preferably Container Handling Equipment, HT & LT Machineries, Electronics Circuit and Control System etc. would be considered an advantage. |
| 9. Whether (a) age and (b) educational qualification prescribed for direct recruitments will apply in case of promotion.  | : (a) No<br>(b) Yes   |
| 10. Period of probation, if any.  | : Two years.  |
| 11. Method of recruitments whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. | : By direct recruitment/deputation.   |
- 
- |                                |                            |
|--------------------------------|----------------------------|
| 1. Designation<br>No. of Posts | : Assistant Manager (C.T.) |
| 2. Permanent                   | : 2                        |
| 3. Temporary                   | : —                        |
| 4. Classification              | : I                        |

5. Scale of Pay	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400
6. Whether Selection or Non-Selection post	Selection
7. Age limit for direct recruitment	: Not exceeding 35 years.
8. Educational and other qualifications required for direct recruitments	: (i) A Master's or atleast 2nd Class Hons. Degree in any discipline or a Pass Degree in any discipline with 60% marks. (ii) Must have atleast 5 years' experience in an executive position dealing in Shipping and Container Handling in a Shipping/Allied Organisation or in Ports.
9. Whether (a) age and (b) educational qualification prescribed for direct recruitments will apply in case of promotion	: (a) No (b) Yes
10. Period of probation, if any	: Two years
11. Method of recruitments whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	: By promotion from the rank of Assistant Superintendent having a minimum of four years' service as Assistant Superintendent. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.
1. Designation	: Traffic Officer
No. of Posts	
2. Permanent	: 5
3. Temporary	: —
4. Classification	: II
5. Scale of Pay	: Rs. 1150-1400-EB-50-1700-EB-50-1950
6. Whether Selection or Non-Selection post	: Selection
7. Age limit for direct recruitment	: Not exceeding 24 years.
8. Educational and other qualifications required for direct recruitments	: Degree in any discipline with atleast 50% marks in the aggregate.
9. Whether (a) age and (b) educational qualification prescribed for direct recruitments will apply in case of promotion	: (a) No (b) Yes
10. Period of probation, if any	: Two years.
11. Method of recruitments whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled.	: By promotion from the Class III Supervisory Cadre. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.
1. Designation	: Senior Engineer (Mechanical)
No. of Posts	
2. Permanent	: 1
3. Temporary	: —
4. Classification	: II
5. Scale of Pay	: Rs. 1150-50-1400-EB-50-1700-EB-50-1950

- |  |   |
|--|---|
| 6. Whether Selection or Non-Selection post   | : Selection   |
| 7. Age limit for direct recruitment  | : Not exceeding 35 years.   |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruitments   | : (i) Secondary or equivalent.<br>(ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent<br>(iii) 10 years' experience in a Supervisory capacity in a reputed workshop manufacturing/repairing cranes and Mechanical Cargo Handling Equipment, etc. |
| 9. Whether (a) age and (b) educational qualification prescribed for direct recruitments will apply in case of promotion  | : (a) No<br>(b) Yes   |
| 10. Period of probation, if any  | : Two years.  |
| 11. Method of recruitments whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods | : By promotion from the rank of Shift Foreman (Mechanical) having a minimum of 5 years' service in the grade. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.  |
- 
- |  |   |
|--|---|
| 1. Designation   | : Senior Engineer-in-Charge   |
| No. of Posts   |   |
| 2. Permanent   | : 1   |
| 3. Temporary   | : —   |
| 4. Classification  | : I   |
| 5. Scale of Pay  | : Rs. 1560-60-2100-EB-2400  |
| 6. Whether Selection or Non-Selection Post   | : Selection   |
| 7. Age limit for direct recruitment  | : Not exceeding 40 years.   |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruitments   | : (i) Secondary or equivalent.<br>(ii) Diploma in Mechanical and/or Electrical Engineering or equivalent.<br>(iii) 12 years' experience in a Supervisory capacity in a reputed Workshop engaged in manufacturing/repair of cranes, cargo handling equipment, Mechanical and Electrical machineries etc. |
| 9. Whether (a) age and (b) educational qualification prescribed for direct recruitments will apply in case of promotion.   | : (a) No<br>(b) Yes   |
| 10. Period of probation, if any  | : Two years.  |
| 11. Method of recruitments whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods | : By promotion from the rank of Senior Engineer (Mechanical) or Senior Engineer (Electrical) having a minimum of 5 years' service in the grade. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.  |
- 
- |                   |                                |
|-------------------|--------------------------------|
| 1. Designation    | : Senior Engineer (Electrical) |
| No. of Posts      |                                |
| 2. Permanent      | : 1                            |
| 3. Temporary      | : —                            |
| 4. Classification | : II                           |

- |  |  |
|--|--|
| 5. Scale of Pay  | : Rs. 1150-50-1400-EB-50-1700-EB-50-1950   |
| 6. Whether Selection or Non-Selection post   | : Selection  |
| 7. Age limit for direct recruitment  | : Not exceeding 35 years.  |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruitments.  | : (i) Secondary or equivalent.<br>(ii) Diploma in Electrical and/or Electronics Engineering or equivalent.<br>(iii) Licences of Supervisors Certificate of Competency issued by Govt. of West Bengal in all parts excluding Mining in Parts 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7(a), 7(b), 9, 10, 11 or Part 'A' and Part 'B' of National Certificate of Competency.<br>(iv) 10 years' experience in a Supervisory capacity in a reputed Electrical Workshop engaged in Manufacturing/repair of electrical machineries etc. |
| 9. Whether (a) age and (b) educational qualification prescribed for direct recruitments will apply in case of promotion.   | : (a) No<br>(b) Yes  |
| 10. Period of probation, if any.   | : Two years.   |
| 11. Method of recruitments whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods | : By promotion from the rank of Shift Foreman (Electrical) having a minimum of 5 years' service in the grade. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.   |
- 
- |   |   |
|---|---|
| 1. Designation  | : Shift Foreman (Mechanical)  |
| No. of Posts  |   |
| 2. Permanent  | : 4   |
| 3. Temporary  | : —   |
| 4. Classification   | : II  |
| 5. Scale of Pay   | : Rs. 965-50-1465-EB-50-1715  |
| 6. Whether Selection or Non-Selection post  | : Selection   |
| 7. Age limit for direct recruitment   | : Not exceeding 32 years.   |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruitments  | : (i) Secondary or equivalent.<br>(ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent.<br>(iii) 5 years' Supervisory experience in reputed Mechanical Workshop engaged in manufacturing and repairs of cranes and various mobile cargo handling equipment etc. |
| 9. Whether (a) age and (b) educational qualification prescribed for direct recruitments will apply in case of promotion | : (a) No<br>(b) Yes   |
| 10. Period of probation, if any   | : Two years.  |

11. Method of recruitments whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. : By promotion from Shift Supervisor having a minimum of 5 years' experience in the grade. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.
1. Designation : Shift Foreman (Electrical)  
No. of Posts
2. Permanent : 2
3. Temporary : —
4. Classification : II
5. Scale of Pay : Rs. 965-50-1465-EB-50-1715
6. Whether Selection or Non-Selection post. : Selection
7. Age limit for direct recruitment : Not exceeding 32 years.
8. Educational and other qualifications required for direct recruitments. : (i) Secondary or equivalent.  
(ii) Diploma in Electrical Engineering or equivalent.  
(iii) Licences of Supervisors' Certificate of Competency issued by Govt. of West Bengal in all posts excluding Mining in Parts 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7(a), 7(b), 9, 10 and 11 or Part 'A' and Part 'B' of National Certificate of Competency.  
(iv) 5 years' experience in a supervisory capacity in a reputed Workshop manufacturing and repair of Cranes and Mobile Cargo Handling equipment etc.
9. Whether (a) age and (b) educational qualification prescribed for direct recruitments will apply in case of promotion. : (a) No  
(b) Yes
10. Period of probation, if any. : Two years
11. Method of recruitments whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. : By promotion from Shift Supervisor having a minimum of 5 years' experience in the grade. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.
1. Designation : Shift Foreman (Electronics)  
No. of Posts
2. Permanent : 1
3. Temporary : —
4. Classification : II
5. Scale of Pay : Rs. 965-50-1465-EB-50-1715
6. Whether Selection or Non-Selection Post. : Selection
7. Age limit for direct recruitment : Not exceeding 32 years
8. Educational and other qualifications required for direct recruitments. : (i) Secondary or equivalent.  
(ii) Diploma in Electronics or equivalent.  
(iii) 5 years' experience in a reputed Electrical Organisation manufacturing and repairing electronic equipment etc.

- 
- |  |                          |
|--|--------------------------|
| 9. Whether (a) age and (b) educational qualification prescribed for direct recruitments will apply in case of promotion  | : (a) No<br>(b) Yes      |
| 10. Period of probation, if any  | : Two years.             |
| 11. Method of recruitments whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods | : By direct recruitment. |
- 
- |  |   |
|--|---|
| 1. Designation   | : Senior Supervisor   |
| No. of Posts   |   |
| 2. Permanent   | : 1   |
| 3. Temporary   | : —   |
| 4. Classification  | : II  |
| 5. Scale of Pay  | Rs. 965-50-1465-EB-50-1715  |
| 6. Whether Selection or Non-Selection post   | : Selection   |
| 7. Age limit for direct recruitment  | : Not exceeding 32 years.   |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruitments   | : (i) Diploma in Civil Engineering or equivalent.<br>(ii) 5 years' experience in Civil Engineering Works preferably in Government Department/Under-taking or in a Private Organisation of repute. |
| 9. Whether (a) age and (b) educational qualification prescribed for direct recruitments will apply in case of promotion  | : (a) No<br>(b) Yes   |
| 10. Period of probation, if any  | : Two years.  |
| 11. Method of recruitments whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods | : By promotion from the rank of Supervisor having a minimum of 3 years' experience in that post. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.   |
-



